



Številka: 100-0019/2020-1

Datum: 21.12.2020

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, in nasl., v nadaljevanju: ZDR-1) Zavod Republike Slovenije za blagovne rezerve objavlja razpis za zasedbo prostega delovnega mesta številka 303

## PODROČNI PODSEKRETAR

V besedilu uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

1. Delodajalec:  
ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA BLAGOVNE REZERVE, Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana
2. Navedba delovnega mesta:  
»Področni podsekretar« v Finančni službi, Računovodski oddelek.
3. Delovno razmerje bo sklenjeno za nedoločen čas, s poskusnim obdobjem šestih mesecev ter s polnim delovnim časom.
4. Pogoji za zasedbo delovnega mesta:
  - visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska
  - univerzitetna izobrazba (prejšnja); specialistično izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja); magistrsko izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/magisterij po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja)
  - najmanj 6 let delovnih izkušenj;
  - znanje angleškega ali nemškega jezika na osnovni ravni.

Dodatna znanja, ki so zaželeni:

- obvladovanje osnov računalniških programov (Word, Excel, internet, elektronska pošta, aplikacija za upravljanje z dokumentarnim gradivom);
- poznavanje upravnega poslovnja;
- vozniški izpit B kategorije.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Stopnja in smer izobrazbe je zahtevana stopnja in vrsta strokovne izobrazbe, ki je potrjena z javno listino. Za vsako delovno mesto se v opisih delovnih mest navaja najnižja zahtevana stopnja izobrazbe, ki je potrebna za opravljanje del na delovnem mestu.

Znanje tujih jezikov je znanje angleškega ali nemškega jezika. Za javnega uslužbenca, ki je uspešno zaključil srednješolsko izobraževanje, se šteje, da ima osnovno znanje tujega jezika iz učnega programa.

Želena znanja so tista, ki niso pogoj za sklenitev pogodbe o zaposlitvi. Pri izbiri bodo imeli prednost kandidati, ki bodo izkazali želena znanja.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki ne izpolnjuje razpisnih pogojev.